

דוח פומבי לתקופה 2023



הצדמנויות שווה לכל העובדים באגון. החברה מחויבת ליצירת סביבת עבודה מ Civil ומתקדמת, המאפשרת צמיחה והתקדמות מקצועית ללא גדר מגדר. בהתאם להוראות חוק שוכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ז-1996, ביצה החברה נייחות מקיף של נזוני השכר, במטרה לבחון ולהבטיח שוויון מגדרי בתעסוקה. הניתוחה בוצע תוך התייחסות למגוון פרטורים, לרבות סוג העסקה, דרג, ותק, וקטגוריות תפקיד. מנוחה הנתונם עלולה כי הפערים המוגדים מושפעים במידה רבה מהבדלים בהיקף העבודה בשעות נוספות ובশמיות, ולא בית זיקוק אשדוד רואה בשיקיפות ובדיוק האיכותי כל חשיבות לקידום שוויון מגדרי במשק הישראלי והחברה מתחייבת להמשיך ולפער לצמצום פער שוכר ולקידום שוויון הצדמנויות אמיתית בכל רבדי הארגן.

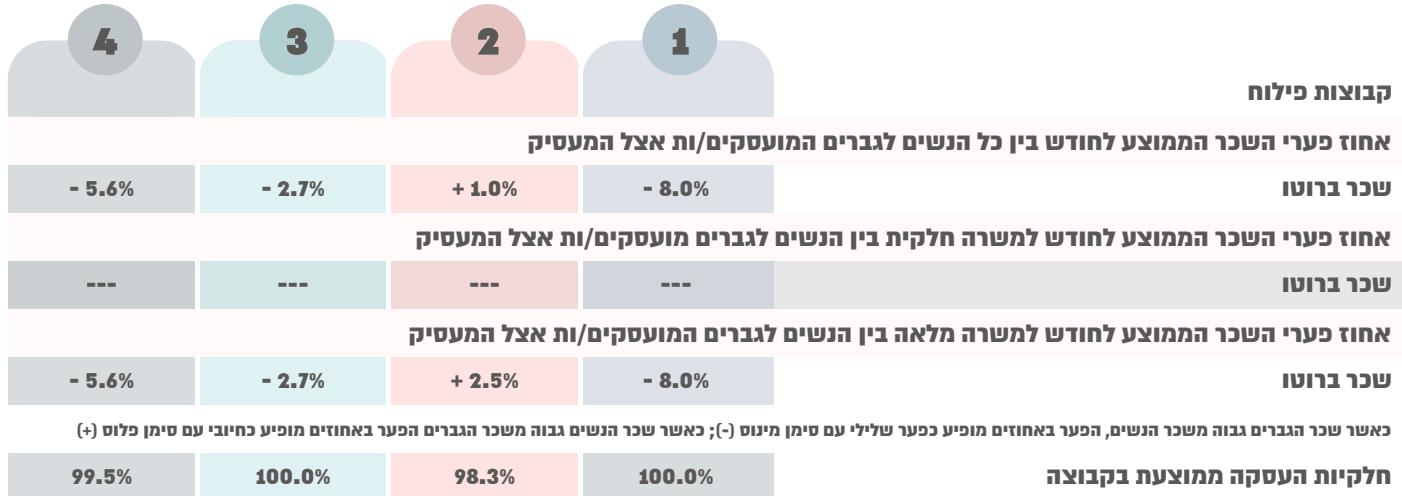
תאריך הוצאה הדוח:
2024

שם מקום העבודה:
בית זיקוק אשדוד

מספר הגברים והנשים במקום העבודה:
467

ענף הפעילות:
תשעה

פיתוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד כאשר בפיתוח זה יש 4 קבוצות.



כאשר שוכר הגברים גבוה משוכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שוכר הנשים גבוה משוכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחובע עם סימן פלוס (+)

חוליות העסקה ממוצעת בקבוצה

אין בחברה רכיב של שלמה לשוכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים שעסוקים/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לכלי הפולח שנקבר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	גברים	נשים
2	גברים	נשים
3	גברים	נשים
4	גברים	נשים