

דיווח כומבי לתקופה 2024

מדיניות בית זיקוק אשדוד בע"מ מושתתת על ערכי שוויון והוגנות תעסוקתית, תוך מתן הזדמנויות שוות לכל העובדים והעובדות בארגון. החברה מחויבת ליצירת סביבת עבודה מכילה ומתקדמת, המאפשרת צמיחה והתפתחות מקצועית ללא הבדלי מגדר. בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו, 1996- ביצעה החברה ניתוח מקיף של נתוני השכר, במטרה לבחון ולהבטיח שוויון מגדרי בתגמול. הניתוח בוצע תוך התייחסות למגוון פרמטרים, לרבות סוג העסקה, דרג, ותק וקטגוריות תפקיד. מניתוח הנתונים עולה כי הפערים המוצגים מושפעים במידה רבה מהבדלים בהיקף העבודה בשעות נוספות ובמשמרות, ולא בהבדלים מגדריים בשכר הבסיסי. בית זיקוק אשדוד רואה בשקיפות ובדיווח הציבורי כלי חשוב לקידום שוויון מגדרי במשק הישראלי והחברה מתחייבת להמשיך ולפעול לצמצום פערי שכר ולקידום שוויון הזדמנויות אמיתי בכל רבדי הארגון.

שם מקום העבודה: בית זיקוק אשדוד	תאריך הוצאת הדו"ח: 2024
ענף הפעילות: תעשייה	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 472

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד כאשר בפילוח זה יש 4 קבוצות.

קבוצות פילוח			
1*	2	3	4
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק			
- 11.9%	- 4.4%	- 5.2%	- 6.4%
שכר ברוטו			
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק			
---	---	---	---
שכר ברוטו			
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק			
- 11.9%	- 4.4%	- 5.2%	- 6.4%
שכר ברוטו			
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימון (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימון (+)			
100.0%	98.1%	100.0%	100.0%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה			

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	נשים 100.0%	גברים 63.9%
2	נשים 62.5%	גברים 41.2%
3	נשים 65.4%	גברים 38.5%
4	נשים 66.7%	גברים 62.6%

* הגידול בפער בקבוצה 1 בהשוואה לשנה קודמת נובע מגידול בהיקף העבודה בשעות נוספות.